



**NORGES
BOKSEFORBUND**

Strategidokument Norges Bokseforbund 2016-2020





**NORGES
BOKSEFORBUND**

NBFs to plandokumenter. Virksomhetsplan og Strategiplan

Vårt planverk er nå delt i to. Virksomhetsplanen, beskriver hva som gjøres på årlig basis innenfor NBFs faste oppgaver. Dette kan være trenerutdanning, oppdatering av terminlister, representasjonsoppgaver sportslig og politisk m.m. Virksomhetsplanen vil bli revidert før hvert forbundsting.

Den andre delen heter strategidokument, og er den du leser nå. Den beskriver de områdene og tiltakene forbundet ønsker å ha et ekstra fokus de nærmeste fire årene. Disse områdene er valgt ut fordi de redaksjonsgruppen mener de kan gi sporten et ekstra løft eller fordi det er områder som trengs å løftes.

Hovedpunktene i strategiplanen er fremhevet i «onepagen», som ligger bakerst i dette dokumentet. «onepagen» er utarbeidet for at klubber, medlemmer, og eksterne aktører lett skal kunne se hva det er NBF er opptatt av nå, og hva organisasjonen har av ambisjoner og verdier.

På tinget vil Virksomhetsplanen bli gjennomgått, slik at tingdelegatene blir informert om innholdet, og har muligheter til å stille spørsmål til det som måtte være uklart.

Forslaget til Strategidokument vil bli presentert og diskutert på tinget, slik at tinget får vedtatt et felles forent og forpliktende strategidokument.

Arbeidsprosessen

Arbeidet med strategiplanen er gjort av styret og en redaksjonsgruppe. I arbeidet har de fått bistand av Per Vestli fra Stener Team&Ledelse.

Arbeidet har tatt utgangspunkt i en SWOT- analyse og erfaringer med tidligere planarbeid. Redaksjonsgruppen har hatt to dager med arbeidsmøter, et i desember og et i februar, hvor hoveddelen av arbeidet er blitt gjort. Mellom møtene har redaksjonsgruppen jobbet med å innsamle nødvendig informasjon og jobbet med å finne hvilke satsningsområder som skal fremheves. Strategiplanen ble fremlagt på tinget mai 2016, hvor styret fikk tingets tilslutning til å ferdigstille detaljene i planen.



**NORGES
BOKSEFORBUND**

Hoveddelene i Strategiplanen

1. Virksomhetsidéen

En virksomhetsidé skal si noe om hva forbundets formål og eksistensgrunnlag er. En virksomhetsidé skal belyse hva som er forbundets primære hensikt, og gjennom dette også sette en grense for hva forbundet ikke skal jobbe med. NBFs virksomhetsidé er:

Norges Bokseforbunds formål er å fremme den organiserte AIBA boksingen på alle nivå. Samarbeide med klubbene og representere boksportsporten internasjonalt.

2. Visjon

En visjon skal fungere som noe organisasjonen kan sikte mot og navigere etter. Visjoner kan ofte oppleves som litt abstrakte, og omtales ofte som organisasjonens «ledestjerne» eller «fyrtårn». Visjoner fungerer ofte godt når de også kan brukes som slagord. NBFs visjon er:

«Boksing, idretten som treffer!»

Tanken med visjonen er å fremheve boksingens egenart som idrett, og være en påminnelse om at NBF skal være attraktive for våre medlemmer hele tiden og på flere områder. Vi mener at boksing er den idretten som gir den beste fysiske, psykiske og sosiale utviklingen. Idretten «treffer» godt de som er ute etter å utvikle seg fysisk eller mentalt. Boksing er også en idrett hvor klubbene må ha et aktivt forhold til det sosiale og mellommenneskelig aspektet. Derfor er boksing også noe som «treffer» de som er opptatt av å utvikle seg som menneske og aktivt delta i et sosialt miljø.



**NORGES
BOKSEFORBUND**

3. Verdier

Vi ønsker at våre verdier skal kjennes igjen i både aktiviteten og i organisasjonsarbeidet vårt. Våre verdier er:

Respekt – Inkludere - Utvikle

Hva betyr verdiene for vår aktivitet:

Respekt for lover og regler og det enkelte individ i og utenfor den sportslige arena.

Inkludere alle uansett etnisitet, kjønn, religion, funksjonshemming eller seksuell orientering

Utvikle hele mennesket (holistisk) både fysisk og psykisk

Hva betyr verdiene for vår organisasjon:

Respekt: Overholde og være lojale ovenfor vedtak, lover og regler.

Inkludere: Boksingen skal være fordomsfri og legge til rette slik at flest mulig kan delta i boksebevegelsen.

Utvikle: Heve kompetansen på trenere, dommere, ledere og klubber.



4. Strategirområder, med resultatmål og tiltaksplan.

Organisasjonsutvikling

Resultatmål: Organisasjonsstruktur som ikke er personavhengig(NBF)

Hva	Hvordan	Ansvarlig	Status mai 2019
Klart hvem som gjør hva blant de ansatte. (NBF)	-Gjennomgang av ansvar -Ansvarsfordeling skal være tilgjengelig på NBFs nettside	Generalsekretær i samråd med president. Administrasjonen	100 % oppnådd 100 % oppnådd
Fordeling av ansvarsområder i NBFs styret. (NBF)	- Klare forventninger til styremedlemmers delaktighet i komitéarbeid fra og med første styremøtet. (NBF)	Styret	100 % oppnådd

Resultatmål: Prioritere jobbing med strategisk viktige saker fra forbundskontoret. (NBF)

Hva	Hvordan	Ansvarlig	Status mai 2019
En ansatt med ansvar for klubb utvikling, forbundsutviklingen og post 3 mot NIF.	-Arbeidet er i gang. Det jobbes mot å få en tilsvarende 100% ressurs.	Generalsekretær	50 % oppnådd
Sportslig ansvarlig skal ha et overordnet ansvar for all sportslig aktivitet.	-Utvikle ny stillingsbeskrivelse, hvor også NBF's helhetlig strategi blir ivare tatt av ny sportslig ansvarlig.	Styret	100 % oppnådd
Status på resultatmål gjennomgås og eventuelt revideres før og etter hvert forbundsting og ledermøte.	-Styret oppnevner en eller flere personer som har dette som ansvar	Styret	100 % oppnådd



Resultatmål: Sikre at alle klubber etterlever NIF`s og NBF`s lover. (Klubb)

Hva	Hvordan	Ansvarlig	Status mai 2019
NBF`s klubb utviklingsansvarlig skal gjennomgå/følge opp lovspørsmål ved klubbbesøk.	-Utarbeide program eller presentasjon om temaet som kan benyttes ved klubbbesøk av administrasjon og styret	NBF`s klubb utviklingsansvarlig	100 % oppnådd
Lovverket innarbeides i klubb utviklingsprogrammet «Klar Boks»	-Utvikle og teste ut hvordan lovverket kan presenteres på best mulig måte i «Klar Boks»	NBF`s klubb utviklingsansvarlig	100 % oppnådd
Lovverk skal være fast tema på ledermøter i kommende tingperioden.	-Ansvarlig for oppfølging av lovtema på ledermøter og ting utnevnes av styret <i>-Lovendringer legges ut på NBFs nettsider</i> <i>-Tema utarbeides i forkant av hvert ledermøte/ting</i>	Styret Administrasjonen Styret	100 % oppnådd <i>Kontinuerlig</i> <i>I forkant av ledermøter og ting.</i>
Ny medlemsportal, som ivaretar at klubbene etterlever lovverket, skal tas i bruk i tingperioden.	-Arbeidet ferdig. Fagsystemet	Administrasjonen	100 % oppnådd



NORGES BOKSEFORBUND

Resultatmål: Antidopingarbeidet skal til enhver tid være sertifisert av Antidoping Norge

Hva	Hvordan	Ansvarlig	Status mai 2019
Sertifisert som rent særforbund av ADNO	Utført 20.09.2016. (Resertifisering 01.10.2019)	Generalsekretær	100 % oppnådd
Alle medlemsklubber i NBF skal være rent idrettslag	-26 av 65 klubber er godkjent -Styret oppnevner en eller flere personer som har dette som ansvar	Styret og klubb utviklingsansvarlig	50 % oppnådd 100 % oppnådd
Alle utøvere og støtteapparat skal være sertifisert ren utøver innen 01.07.2017	-Informasjon utarbeides eller skaffes av NBF's administrasjon -Informasjon om ren utøver formidles på trenerkurs/samlinger og på treningssamlinger i regi av NBF og deres klubber -Følges opp av den enkelte arrangør fra og med 2018. Styret kontrollerer at denne praksisen blir gjennomført	Administrasjonen og klubbene Klubb utviklingsansvarlig Styret	100 % oppnådd 100 % oppnådd 100 % oppnådd



Kompetanseutvikling (trener, dommer og arrangement)

Resultatmål: Heve trenerkompetansen(NBF/Klubbene)

Hva	Hvordan	Ansvarlig	Status mai 2019
NBF skal tilby trener 1 kurs to ganger per sesong.	-Kartlegge hvor behovet er størst eller hvor det er ønsket, og avholde kurset der.	Utdanningskomité og klubb utviklingsansvarlig.	100 % oppnådd
NBF skal tilby trener 2 kurs en gang hver sesong.	-Kartlegge hvor behovet er størst eller hvor det er ønsket, og avholde kurset der.	Utdanningskomité og klubb utviklingsansvarlig.	100 % oppnådd
Årlig trenerseminar	-Kartlegge aktuelle tema og hvor det er ønskes avholdt.	Utdanningskomité og sportskomité	0 % oppnådd

Resultatmål: Ivareta AIBA trenersertifisering(NBF)

Hva	Hvordan	Ansvarlig	Status mai 2019
Utdanne 2-3 trenere med 3-stars kompetanse	-Finne riktige kandidater og melde de på.	Utdanningskomité	0 % oppnådd
Utdanne 5-6 trenere på 2-stars kompetanse	-Finne riktige kandidater og melde de på. 2 personer er utdannet.	Utdanningskomité	50 % oppnådd
Utdanne trenere med 1-stars kompetanse	-Klubbene oppnevner en person som skal følge opp at dette blir gjort. 5 personer er utdannet.	Utdanningskomité	100 % oppnådd



NORGES BOKSEFORBUND

Resultatmål: Heve dommerkompetansen(NBF/Klubbene)

Hva	Hvordan	Ansvarlig	Status mai 2019
NBF skal tilby dommerkurs minimum to ganger per sesong.	-Kartlegge hvor behovet er størst eller hvor det er ønsket, og avholde kurset der.	Utdanningskomité og klubb utviklingsansvarlig.	100 % utført
Sertifisering av forbundsdommere	-Kartlegge behov og kandidater -Gjennom praktisk og teoretisk prøve	Utdanningskomité	100 % utført 4 personer
Årlig dommerseminar	-Kartlegge aktuelle tema og hvor det er ønsket avholdt.	Utdanningskomité og sportskomité	100 % utført

Resultatmål: Ivareta AIBA dommersertifisering(NBF)

Hva	Hvordan	Ansvarlig	Status mai 2019
Utdanne 2-3 dommere med 3-stars kompetanse	-Finne riktige kandidater og melde de på.	Utdanningskomité	0 % utført
Utdanne 5-6 dommere på 2-stars kompetanse	-Finne riktige kandidater og melde de på.	Utdanningskomité	0 % utført
Klubbene har ansvar for å utdanne dommere til 1-star kompetanse	-Klubbene oppnevner en person som skal følge opp at dette blir gjort	Utdanningskomité	0 % utført

Resultatmål: Implementere mal for stevnearrangement(NBF/Klubbene)

Hva	Hvordan	Ansvarlig	Status mai 2019
Arrangør/klubber pålegges å følge denne malen ved stevneavvikling.	-Mal for stevneavvikling oppdateres -Klubber tar i bruk malen ved stevne	Aktivitetskomité Klubbene	100 % utført Kontinuerlig



Aktivitetsutvikling

Resultatmål: 6000 medlemmer i 2020 **100 % utført: 6032 medlemmer i 2018**

Hva	Hvordan	Ansvarlig	Status mai 2019
Utvikle og etablere Diplomserier i alle regioner.	-Styret oppnevner en eller flere personer som har dette som ansvar -Årlig status	Aktivitetskomité	100 % utført Ved sesongslutt
Utvikle og etablere Rekruttserier i alle regioner.	-Styret oppnevner en eller flere personer som har dette som ansvar -Årlig status	Aktivitetskomité	100 % utført Ved sesongslutt
Dette skal gjøres ved å styrke klubbens evne til å ta imot nye medlemmer.	-Styret oppnevner en eller flere personer som har dette som ansvar. -Konsept for hvordan ta i mot nye medlemmer utvikles.	Aktivitetskomité	100 % utført 75 % utført
Klubbene skal gjennomføre minst to bokseskoler i året.	-Konseptet bokseskolene revideres årlig -Årlig status -Bokseskoler gjennomføres (~20 stk)	Utdanningskomité Styret Klubbene	0 % utført 0 % utført 50 % utført
Revitalisere Fitnessboksing	-Plan for dette arbeidet utvikles	Aktivitetskomité	0 % utført



NORGES BOKSEFORBUND

Resultatmål: 600 startbøker i 2020 75 % utført (466 pr. 05.05.2019)

Hva	Hvordan	Ansvarlig	Status mai 2019
Utvikle og etablere Diplomserier i alle regioner.	-Styret oppnevner en eller flere personer som har dette som ansvar -Årlig status	Aktivitetskomité	100 % utført Ved sesongslutt
Utvikle og etablere Rekruttserier i alle regioner.	-Styret oppnevner en eller flere personer som har dette som ansvar -Årlig status	Aktivitetskomité	100 % utført Ved sesongslutt
Oppfordre alle klubber til å gjennomføre minst et stevne i sesongen.	-Styret oppnevner en eller flere personer som har dette som ansvar. -Konsept for hvordan ta imot nye medlemmer utvikles.	Aktivitetskomité	100 % utført 100 % utført

Resultatmål: Synliggjøre den beste boksingen her hjemme

Hva	Hvordan	Ansvarlig	Status mai 2019
Minimum 2 landskamper i året.	-Planlegges og gjennomføres i tråd med sportslig plan	-Sportskomité - Konsept og markedskomité	Flere lagkamper er utført
1 AIBA turnering	-Planlegges og gjennomføres i tråd med sportslig plan	-Sportskomité - Konsept og markedskomité	0 % utført

Evaluering og læring

Norges Bokseforbund ønsker å være en lærende organisasjon. Strategiplanen vil bli brukt og evaluert på styremøte, og statusrapporter vil bli gitt på de arenaer hvor klubbrepresentanter treffer styret(ting, ledermøter o.l.)

Vi vil evaluere arbeidet slik at vi i fremtiden blir bedre til å nå de målene vi jobber mot. I dette arbeidet ser vi det på som meget viktig og ikke bare se på om strategiområdene var riktige, men også evaluerer hvordan vi jobbet for å nå målene.



NORGES BOKSEFORBUND

VISION
Boksing, idretten som treffer!

Virksomhetsidé

Norges Boksseforbunds formål er å fremme den organiserte ALBA boksingen på alle nivå. Samarbeide med klubbene og representere boksporten internasjonalt.

Resultatmål 2020

1. Organisasjonsstruktur som ikke er personavhengig
2. Antidopingarbeidet skal til enhver tid være sertifisert av Antidoping Norge.
3. Løfte alle klubbtrenerne til 1-star kompetanse
4. 6000 medlemmer/600 startbøker

Verdier

Respekt
Inkludere
Utvikle

1.Strategiområde

- Organisasjonsutvikling
- Forbund
 - Klubb

se egen handlingsplan

2.Strategiområde

- Kompetanseutvikling
- Trener
 - Dommer
 - Arrangement

se egen handlingsplan

3.Strategiområde

Aktivitetsutvikling

se egen handlingsplan



NORGES BOKSEFORBUND